

## Образец трудового договора: обязательные формулировки

Что нужно знать юристу компании об обязательных формулировках в трудовом договоре, за отсутствие которых штрафует трудовая инспекция. Проверьте, прежде, чем завизировать.

Трудовой договор – это один из основных документов, которые проверяет Трудовая инспекция, обращая внимание на соблюдение всех формальных правил оформления, предусмотренных в ТК РФ (ст. 57). Штраф за отсутствие трудового договора или ненадлежащее его оформление составляет от 50 до 100 тыс. руб.

### Подпись работодателя в трудовом договоре

Договор должен быть подписан генеральным директором либо лицом, которому руководитель компании передал полномочия заключения и расторжения трудовых договоров либо приказом, либо на основе доверенности. Оба способа наделения полномочий легитимны, но при этом выбранный способ должен обязательно соответствовать всем локальным регламентирующим документам.

Однако при заключении и расторжении трудовых договоров в филиалах возможен лишь один способ наделения полномочий – по доверенности, поскольку сам руководитель филиала действует по доверенности от руководителя юридического лица.

# Условия труда на рабочем месте

При описании условий труда на рабочем месте возможны варианты:

- в том случае, если в компании аттестация рабочих мест уже проводилась, в договор вписываются условия из карты аттестации рабочего места;
- если работодатель не проводил аттестацию рабочих мест и еще не проводил специальную оценку условий труда, то об этом и нужно сказать в соответствующем пункте договора;
- если же в компании организуется новое рабочее место, то работодателю дается полгода на проведение спецоценки, о чём и нужно сказать в данном пункте договора.

## Обязательное социальное страхование

Чтобы избежать возможных нареканий и штрафов нужно в договоре указать, что работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

## Место работы и рабочее место

Следует обратить внимание на такой пункт договора, как место работы. ТК РФ не даёт на этот вопрос четкого ответа. ВС РФ в одном из судебных решений разъяснил, что под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение, т.е. конкретная организация в конкретном месте. Особые сложности по этому вопросу возникают при указании места работы дистанционного работника.

Рабочее место в трудовом договоре относится к дополнительным условиям, т.е. указывать ли это в трудовом договоре – право работодателя, к которому следует относиться осторожно, поскольку оно сужает свободу работодателя к перемещению работника с одного рабочего места на другое без его согласия.

## Трудовая функция

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовая функция – это обязательное условие трудового договора. Под ней понимается работа по должности в соответствии со штатным расписанием, работа по профессии, по специальности, вид поручаемой работы. Конкретный перечень обязанностей (наполнение трудовой функции) не требует включения в трудовой договор. Их достаточно оформить в должностной инструкции.

## Заработная плата в трудовом договоре

В трудовом договоре должен быть указан размер заработной платы, т.е. такие гарантированные работнику выплаты, как оклад или тарифная ставка, районный коэффициент. Также в договоре должны быть указаны дни выплаты заработной платы.

**Подготовлено по материалам видеолекции**

- Трудовой договор: за отсутствие каких формулировок штрафуют инспекторы

## Читайте в журнале «Трудовые споры»

- Образец трудового договора. На что обратить внимание

---

**Ссылка на полную версию:** <http://www.lawyercom.ru/article/5638-obrazets-trudovogo-dogovora-obyazatelnye-formulirovki>